



Администрация города Благовещенска
Амурской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2019

№ 686

г. Благовещенск

Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Благовещенска

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 6 Закона Амурской области от 31.08.2007 № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области»

постановляю:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Благовещенска согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям органов администрации города Благовещенска в срок до 29.03.2019 года организовать работу по внесению в должностные инструкции муниципальных служащих администрации города Благовещенска изменений квалификационных требований согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу постановления администрации города Благовещенска:

от 23.11.2016 № 3767 «Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Благовещенска»;

от 26.12.2016 № 4177 «О внесении изменения в постановление администрации города Благовещенска от 23.11.2016 № 3767 «Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Благовещенска».

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска И.В. Берлинского.

Мэр города Благовещенска

В.С.Калита

В.С.Калита

Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы
в администрации города Благовещенска

1. Для замещения должности муниципальной службы в администрации города Благовещенска требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы категории «Руководители» высшей и главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

Для замещения должностей муниципальной службы категории «Руководители», «Помощники (советники)» ведущих групп должностей муниципальной службы, категории «Специалисты» ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы, а также категории «Обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования.

Для замещения должностей муниципальной службы категории «Обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

3. Квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения главной группы должностей

муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

5. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Амурской области «О муниципальной службе в Амурской области».

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.